

Nombre:

**Grupo Cooperativo Tangente**

NIF: **F86765021**

Dirección: **Paseo de las Acacias 3, 1ºA**

Código postal: **28005**

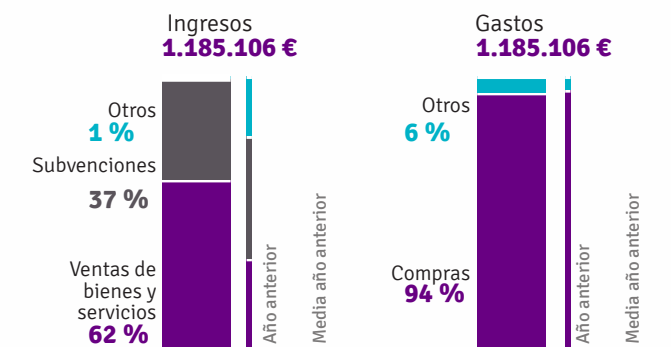
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de segundo grado**

Sector: **Consultorías**

Subsector: **Difusión y sensibilización**

**Economía**



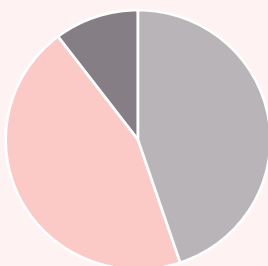
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias                          | <input type="checkbox"/>            |
| Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as | <input type="checkbox"/>            |
| Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as                                   | <input type="checkbox"/>            |
| Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS                          | <input type="checkbox"/>            |
| Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS                                | <input type="checkbox"/>            |

**Miembros de la organización**

- **3** trabajadoras no socias
- **13** personas de org. socias
- **13** organizaciones socias



**TOTAL: 16 personas**

**Transparencia**

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?         | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro                                       | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Lo hemos difundido entre las personas de la entidad   | <input type="checkbox"/>            |
| No lo hemos publicado   | <input type="checkbox"/>            |
| No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS                            | <input type="checkbox"/>            |

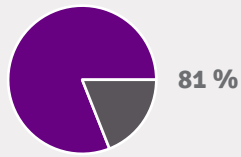
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

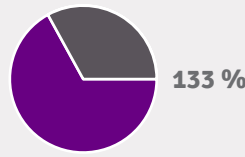
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



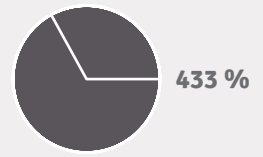
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



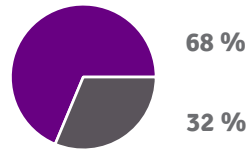
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

16 personas



Año anterior:

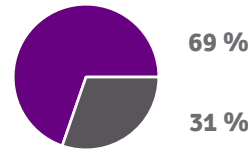


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

13 personas

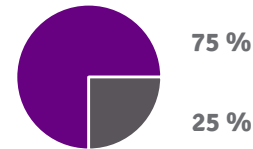


15 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

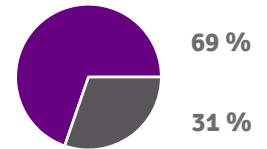
4 personas



- personas no disponible

### Cargos societarios

13 personas



4 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

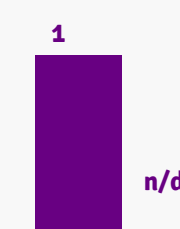
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



0%

Año anterior

1 no disponible

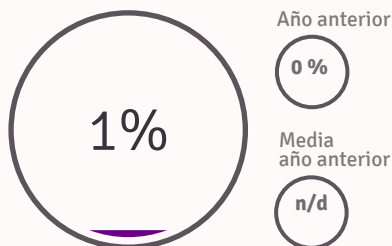
Media año anterior

no disponible

0

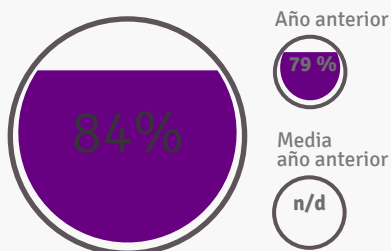
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Compartiendo local        | ✓ |
| Compartiendo conocimiento | ✓ |
| Compartiendo gestión      | ✓ |
| Compartiendo proyectos    | ✓ |
| No coopera                | ✗ |

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

|   |   |
|---|---|
| No se utiliza software libre  | ✗ |
| Se utilizan programas ofimáticos de software libre                                    | ✓ |
| Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre | ✗ |
| La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre        | ✗ |

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria; Mercado Social; Coop 57; Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

|  |   |   |    |  |   |
|--|---|---|----|--|---|
| ¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? | ✗ | ¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?            | ✓  | ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? | ✓ |
| ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?                      | ✗ | ¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? | ✓  | ¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?     | ✓ |
| ¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? | ✓ | ¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?                     | sí |  |   |

Porcentaje: **62%**